

CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI

Alla WS Audiology, ci impegniamo a fornire standard elevati sia in ambito sociale che ambientale, sia nelle nostre attività che nei rapporti con i nostri fornitori. Il presente Codice di condotta per i fornitori definisce i requisiti fondamentali che i nostri fornitori di beni e servizi devono soddisfare per quanto riguarda le loro responsabilità nei confronti degli stakeholder e dell'ambiente. Il fornitore dichiara:

Conformità legale

- di rispettare le leggi, i codici e gli standard locali e internazionali, nei Paesi in cui opera e nei Paesi in cui i suoi beni e/o servizi sono forniti e/o acquisiti;

Divieto di corruzione e concussione

- di non tollerare e di non prendere parte ad alcuna forma di corruzione o concussione, compresi pagamenti o altre forme di vantaggi conferiti a qualsiasi funzionario governativo allo scopo di influenzare il processo decisionale in violazione della legge, e di mantenere in vigore le proprie politiche anti-corruzione e anti-concussione per ottemperare a questo requisito fondamentale;
- di informarci immediatamente per iscritto se un funzionario pubblico dovesse diventare un suo funzionario o dipendente, o acquisire una partecipazione diretta o indiretta nella sua società;

Rispetto dei diritti umani fondamentali dei dipendenti e del diritto al lavoro

- di promuovere le pari opportunità e il trattamento dei propri dipendenti indipendentemente dal colore della pelle, dalla razza, dalla nazionalità, dall'estrazione sociale, dalle disabilità, dall'orientamento sessuale, dalle convinzioni politiche o religiose, dal sesso o dall'età;
- di rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di ciascun individuo;
- di rifiutare di assumere o di far lavorare qualcuno contro la sua volontà;
- di rifiutare di tollerare qualsiasi trattamento inaccettabile dei dipendenti, come crudeltà mentale, molestie sessuali o discriminazione;
- di proibire comportamenti che comprendono gesti, linguaggio e contatti fisici di natura sessuale, coercitiva, minacciosa, offensiva, abusiva o tesi allo sfruttamento;
- di fornire una remunerazione equa e di garantire il salario minimo legale nazionale applicabile;
- di rispettare il numero massimo di ore lavorative previsto dalle leggi applicabili;
- di riconoscere i membri di organizzazioni dei dipendenti o sindacati;
- di assumere o utilizzare dipendenti con il diritto legale di lavorare nel Paese e stabilire un processo che controlli efficacemente la presenza di tale diritto;

Divieto di lavoro minorile

- di non assumere lavoratori di età inferiore ai 15 anni o, nei Paesi soggetti all'eccezione per i Paesi in via di sviluppo della Convenzione ILO 138, di non assumere lavoratori di età inferiore ai 14 anni;

Salute e sicurezza dei dipendenti

- di fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano, inclusi gli alloggi aziendali, implementando programmi che gestiscono e promuovono la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro;
- di assumersi la responsabilità per la salute e la sicurezza dei propri dipendenti;
- di controllare i pericoli e adottare le migliori misure precauzionali ragionevolmente possibili per prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
- di fornire formazione e garantire che i dipendenti siano educati in materia di salute e sicurezza;

Protezione dell'ambiente

- di agire in conformità con le norme di legge e gli standard internazionali applicabili in materia di protezione dell'ambiente;

- di ridurre al minimo l'inquinamento ambientale e migliorare continuamente la protezione dell'ambiente;
- di implementare programmi che riducono l'impatto ambientale delle operazioni, incluso il consumo di risorse naturali, l'approvvigionamento di materiali, la produzione di rifiuti, gli scarichi di acque reflue e le emissioni atmosferiche;

Catena di approvvigionamento, provenienza dei materiali e commercio

- di approvvigionare i materiali da fornitori socialmente responsabili, incluse miniere minerarie prive di conflitti, per garantire il rispetto delle leggi internazionali. È necessario esercitare la dovuta due diligence sulla provenienza e sulla catena di custodia dei minerali provenienti da aree di conflitto;
- di garantire che i suoi fornitori direttamente o indirettamente coinvolti nella fornitura di beni o servizi a noi destinati rispettino il presente Codice di condotta per i fornitori;
- di rispettare i principi di non discriminazione nella selezione e nel trattamento dei fornitori;
- di impegnarsi in pratiche di mercato e di concorrenza eque, eticamente responsabili e conformi alla legge;
- di rispettare le leggi commerciali e le disposizioni doganali locali e internazionali sull'importazione, l'esportazione, gli embarghi e le altre sanzioni. Fornirà tutti gli incartamenti, i documenti, i dati e le informazioni necessari per garantire tale conformità, ad esempio i permessi ufficiali;

Continuità aziendale

- di assumersi la responsabilità dello sviluppo e dell'implementazione di piani di continuità operativa appropriati per le operazioni a supporto della nostra attività;

Monitoraggio

- a segnalarci immediatamente le violazioni del presente Codice di condotta per i fornitori per consentirci di adottare un piano d'azione correttivo;
- di fornirci (ma non più di una volta all'anno per qualsiasi requisito di base) su richiesta, a nostra discrezione, (a) un'autovalutazione scritta nel formato da noi indicato o (b) un rapporto scritto da noi approvato che descrive le azioni intraprese per conformarsi al presente Codice di condotta per i fornitori;
- consentire a noi, ai nostri agenti e rappresentanti autorizzati, inclusi, senza limitazioni, i nostri affiliati e clienti, di condurre ispezioni (anche presso le proprie strutture e quelle dei propri fornitori dove si svolgono le operazioni) per verificare il rispetto del presente Codice di condotta per i fornitori. Qualsiasi ispezione può essere effettuata solo previa comunicazione scritta da parte nostra, durante il normale orario di lavoro, in conformità con la legge applicabile sulla protezione dei dati, e non deve interferire con le attività commerciali del fornitore;
- di sostenere il costo di un'ispezione di follow-up, se durante l'ispezione iniziale vengono identificati due o più problemi gravi e viene richiesta un'ispezione di follow-up;
- di consentirci di rescindere uno o tutti gli accordi e/o ordini di acquisto senza alcuna responsabilità se (a) si verifica un'inosservanza sostanziale o ripetuta del presente Codice di condotta per i fornitori o (b) il nostro diritto di ispezione è negato o (c) il fornitore non supera l'ispezione di follow-up; e
- di monitorare le modifiche al presente Codice di condotta per i fornitori pubblicate sul nostro sito Web su base annuale e di conformarsi a tali modifiche. Ci riserviamo il diritto di aggiornare periodicamente il presente Codice di condotta per i fornitori al fine di garantire il rispetto delle best practice in vigore.

Il presente Codice di condotta per i fornitori è soggetto al diritto sostanziale in vigore presso la sede legale della società WS Audiology che sta concludendo il contratto senza riferimento ad alcuna delle sue norme di conflitto di leggi

A: **[inserire entità WS Audiology]**

Dichiarazione del fornitore

Abbiamo ricevuto una copia del vostro "Codice di condotta per i fornitori" e ci impegniamo, oltre a rispettare i nostri impegni stabiliti nei contratti di fornitura, a ottemperare ai suoi principi e requisiti.

.....

Firma

.....

Data

Nome:

Designazione:

Società: [inserire il nome della società]

Questo documento deve essere firmato da un rappresentante autorizzato della società e restituito entro 14 giorni dalla ricezione.